

Nota Informativa Rai Way

Giovedì 18 ottobre u.s., le OO. SS. hanno incontrato la delegazione di Risorse Umane di Rai Way, alla presenza dei rappresentanti di Unindustria, per ricevere comunicazioni relative al cosiddetto Smart Working e alla possibilità di elaborare un Premio di Risultato aziendale.

Sullo Smart Working – che, ricordiamo, è stato introdotto dalla Legge 22 maggio 2017, n. 81 – l’Azienda ha comunicato che l’iniziativa dovrebbe coinvolgere in questa prima fase circa 40 lavoratrici e lavoratori, con ruolo impiegatizio.

Per quanto ci riguarda come FisTel CISL, abbiamo manifestato il completo favore all’iniziativa seguendo le sollecitazioni che sono giunte dalle lavoratrici e dai lavoratori.

Contemporaneamente abbiamo richiesto un immediato chiarimento sulla dicitura “ruolo impiegatizio”, in quanto dovrebbe prescindere dal profilo professionale (impiegatizio, tecnico, etc) mentre riguardare la mansione nell’area specifica dove è collocata/o la lavoratrice o il lavoratore.

Questa modalità, infatti, aprirebbe alla possibilità di intercettare una più ampia platea di colleghe e colleghi che intravedono in ciò l’opportunità di accedere a spazi di conciliazione dei tempi lavoro/famiglia.

L’Azienda ha confermato l’intenzione di operare in tal senso e iniziare lo *scouting* già dal prossimo novembre, come – chiaramente – ha confermato la disponibilità alla discussione sulle ricadute organizzative nei vari settori dove si troveranno gli interessati.

L’iniziativa, inoltre, prevede al momento che allo Smart Working sia destinata una giornata a settimana, e che verrà posta particolare attenzione alle persone con particolari necessità familiari o di salute.

Va ricordato, comunque, che per l’adozione dello Smart Working è necessario un accordo scritto tra datore di lavoro e dipendente, in quanto la Legge n. 81/2017 stabilisce l’elemento della volontarietà tra le parti e i contenuti minimi di tale accordo.

Questi ultimi sono:

- L’accordo può essere a tempo indeterminato o determinato.
- E’ possibile il recesso con un preavviso di almeno 30 giorni (90 per i lavoratori disabili) per gli accordi a tempo indeterminato o in presenza di un giustificato motivo.
- L’accordo deve contenere la disciplina dell’esecuzione della prestazione lavorativa al di fuori dei locali aziendali, con particolare riguardo agli strumenti tecnologici utilizzati e al rispetto del diritto alla disconnessione per il lavoratore.

- Nell'accordo devono essere illustrate le modalità di controllo della prestazione lavorativa all'esterno dei locali aziendali, tenendo conto dell'articolo 4 dello Statuto dei Lavoratori.

I dettagli saranno oggetto di esame nei prossimi incontri.

Per quanto riguarda il Premio di Risultato aziendale, la parte sindacale ha ribadito il nulla osta a tale intervento; ma, trovandoci in discussione con la capogruppo su tale argomento e la sua erogazione nel 2019, è stato segnalata la possibilità per un incontro preliminare di condivisione di idee come presupposto per il futuro.

Naturalmente, l'incontro è stata anche l'occasione per richiamare l'attenzione di parte aziendale sulle tematiche ancora rimaste in sospeso. Tra esse l'organizzazione delle STA e gli Incarichi Professionali, la prosecuzione dell'applicazione dell'accordo sui multiskill, etc

Abbiamo, purtroppo, dovuto constatare l'atteggiamento dilatorio di una parte del tavolo sindacale che continua a mettere gli impegni con Rai Way in coda a tutti gli altri, offrendo la disponibilità per i nuovi incontri solo ad un mese di distanza.

Tale atteggiamento, come alcune pregiudiziali politiche enunciate in apertura malgrado ci si trovasse in presenza di una semplice comunicazione, ci lasciano perplessi sulla reale volontà di trovare soluzioni positive per i lavoratori. Riteniamo, infatti, che questo perenne clima di campagna elettorale impedisca un dialogo positivo tra tutte le parti in gioco; oltre a produrre il rischio di ulteriori disgregazioni che – al contrario – come FisTel CISL Rai Way stiamo cercando di ricomporre.

Le parti, comunque, hanno deciso di riaggiornarsi al 12 novembre prossimo.

Coordinatore FisTel CISL Rai Way

Alfredo Baiocco

Roma, 19 ottobre 2018